

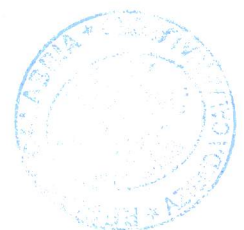


AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO

N. 82 del 16/12/2016

OGGETTO: Assegnazione obiettivi individuali al personale inserito nell'organigramma di Azienda Calabria Lavoro – anno 2017.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

VISTA la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 138 del 4 dicembre 2015, con cui il Dr. Fortunato Varone è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e della fondazione FIELD ed il successivo DPR di proroga n. 111 del 15 giugno 2016;

VISTA la L.R. 16 maggio 2013 n. 24 recante "*Riordino enti, aziende regionali, fondazioni, agenzie regionali, società e consorzi comunque denominati, con esclusione del settore sanità*", che all'art. 8 prevede l'accorpamento della Fondazione FIELD ad Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la Legge regionale 30 dicembre 2015 n. 32, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2016 – 2018;

VISTO il decreto del Commissario n. 75 del 29 dicembre 2015, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2016;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "*ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" ed in particolare l'art. 7 che prevede l'adozione da parte delle P.A. di un Sistema di misurazione e valutazione della performance;

- la Legge regionale 3 febbraio 2012 n. 3 recante "*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150*";

- il decreto del Commissario di Azienda Calabria Lavoro n. 14 del 15 aprile 2016 con cui è stato approvato il Regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale (SMiVaP) di Azienda Calabria Lavoro;

- il decreto del Commissario n. 39 dell'11 agosto 2016 di approvazione del Piano della Performance 2016-2018;

- il decreto del Commissario n. 43 del 30 agosto 2016 di approvazione del nuovo organigramma di Azienda Calabria Lavoro con attribuzione compiti e funzioni al personale in utilizzo presso gli Uffici dell'Ente, e s.m.i.;

CONSIDERATA la necessità di assegnare al personale utilizzato in Azienda gli obiettivi individuali per l'anno 2017;

RITENUTO, pertanto, di assegnare, per l'anno 2017, gli obiettivi al personale di Azienda inserito in organigramma, come da schede che si allegano al presente per farne integrante e sostanziale;



DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- di assegnare al personale inserito nell'organigramma di Azienda Calabria Lavoro, come da DC n. 43/2016, gli obiettivi individuali per l'anno 2017, giusta schede individuali allegate al presente per farne parte integrante e sostanziale;
- di notificare le schede individuali a ciascun dipendente;
- **di trasmettere** il presente decreto alla Corte dei Conti;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda nella sezione decreti performance e personale.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Fortunato Varone

